

BEŞİKDÜZÜ MYO
2026 YILI OKUL YÖNETİMİ LİDERLİK DEĞERLENDİRME ANKETİ
(MÜDÜR / MÜDÜR YARDIMCILARI / YÜKSEKOKUL SEKRETERİ)
PUKÖ İYİLEŞTİRME EYLEM PLANI

Amaç:

Beşikdüzü Meslek Yüksekokulu yönetiminin liderlik yaklaşımına ilişkin çalışan geri bildirimlerini değerlendirmek, güçlü yönlerin sürdürülebilirliğini sağlamak ve geliştirmeye açık alanlara yönelik iyileştirme faaliyetlerini sistematik biçimde yürütmek.

Dayanak:

2026 yılı Liderlik Değerlendirme Anketi 42 çalışanın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Katılımcıların %42,9'u akademik personel, %57,1'i idari personeldir. Anket; iletişim, stratejik planlama, karar alma, görev dağılımı, yetkilendirme, takım çalışması, çalışan gelişimi, performans değerlendirme, motivasyon, etik liderlik ve genel liderlik memnuniyeti gibi boyutları kapsamaktadır.

P – PLANLA

Anket sonuçları ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda öncelikli iyileştirme alanının **iş yükünün dengeli dağılımı** olduğu belirlenmiştir. Bunun yanında çalışan katılımının, iletişimin ve mevcut olumlu liderlik yaklaşımının sürdürülebilirliğinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda;

- Birim içerisindeki görev ve sorumlulukların mevcut durumunun gözden geçirilmesi,
- Çalışanların görev yoğunluklarının değerlendirilmesi,
- İş yükü dağılımında adalet ve denge ilkelerinin gözetilmesi,
- Çalışanların görüş ve önerilerinin yönetim süreçlerine daha etkin biçimde yansıtılması,
- Stratejik planlama ve değişim süreçlerinde çalışan katılımının desteklenmesi,
- Açık, şeffaf ve zamanında iletişim uygulamalarının sürdürülmesi

planlanmaktadır.

U – UYGULA

Planlanan iyileştirmeler doğrultusunda;

1. Akademik ve idari personelin görev ve sorumlulukları gözden geçirilecektir.
2. İş yükünün dengeli dağılımına ilişkin çalışan geri bildirimleri alınacaktır.
3. Görev dağılımı yapılırken personelin görev alanı, yetkinlikleri ve mevcut iş yoğunluğu dikkate alınacaktır.
4. Yönetim ile çalışanlar arasındaki iletişim ve geri bildirim mekanizmalarının etkin kullanılması sağlanacaktır.
5. Çalışanların stratejik planlama, karar alma ve değişim süreçlerine katılımını destekleyen uygulamalar sürdürülecektir.

6. Çalışanların başarılı çalışmalarının takdir edilmesi ve motivasyonlarının desteklenmesine yönelik mevcut olumlu uygulamalar devam ettirilecektir.

Bu uygulamalarla birlikte kurum içerisinde adil, katılımcı, şeffaf ve çözüm odaklı yönetim anlayışının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Anket sonuçlarında yönetimin iletişim, etik davranış, güvenilirlik, çözüm odaklılık ve genel liderlik yaklaşımı açısından olumlu değerlendirildiği görülmektedir.

K – KONTROL ET

Gerçekleştirilen iyileştirme faaliyetlerinin etkinliği düzenli olarak izlenecektir.

Bu kapsamda;

- İş yükü ve görev dağılımına ilişkin çalışan geri bildirimleri değerlendirilecektir.
- Görev dağılımında ortaya çıkabilecek dengesizlikler tespit edilecektir.
- Çalışanların yönetim süreçlerine katılımı ve iletişim kanallarının etkinliği gözden geçirilecektir.
- Liderlik değerlendirme anketlerinin sonuçları önceki dönemlerle karşılaştırılarak gelişim alanları belirlenecektir.
- Çalışan memnuniyeti ve motivasyonuna ilişkin geri bildirimler takip edilecektir.

Kontrol aşamasında elde edilen bulgular, bir sonraki iyileştirme döneminin planlanmasına veri sağlayacaktır.

Ö – ÖNLEM AL

Kontrol sonuçlarında geliştirilmesi gereken hususların devam ettiğinin tespit edilmesi halinde;

- İş yükü dağılımı yeniden değerlendirilecek,
- Gerektiğinde görev ve sorumluluklarda düzenleme yapılacaktır,
- Çalışanların görüş ve önerilerinin alınmasına yönelik geri bildirim mekanizmaları güçlendirilecek,
- İletişim ve katılımcı yönetim uygulamalarının etkinliği artırılacak,
- Bir sonraki liderlik değerlendirme anketinde tespit edilen gelişmeler yeniden ölçülecektir.

Olumlu sonuç alınan uygulamaların ise standartlaştırılarak sürdürülmesi ve kurumun yönetim süreçlerine entegre edilmesi sağlanacaktır.

İzleme ve Değerlendirme

PUKÖ döngüsü sonucunda elde edilen veriler bir sonraki Liderlik Değerlendirme Anketi sonuçlarıyla birlikte değerlendirilerek iyileştirme sürecinin sürekliliği sağlanacaktır. Böylece anket sonuçlarının yalnızca mevcut durumun tespitinde değil, aynı zamanda yönetim ve liderlik süreçlerinin geliştirilmesinde düzenli bir geri bildirim mekanizması olarak kullanılması amaçlanmaktadır.

Genel Değerlendirme

2026 yılı Liderlik Değerlendirme Anketi sonuçları, Beşikdüzü Meslek Yüksekokulu yönetiminin genel olarak olumlu bir liderlik algısına sahip olduğunu göstermektedir. Bununla birlikte, sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda özellikle **iş yükünün dengeli dağılımı** konusunda gerekli çalışmaların yürütülmesi önem arz etmektedir.

Belirlenen iyileştirme faaliyetlerinin PUKÖ döngüsü çerçevesinde planlanması, uygulanması, sonuçlarının izlenmesi ve gerekli önlemlerin alınmasıyla birlikte kurumun katılımcı, adil, şeffaf ve çalışan odaklı yönetim anlayışının daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir.