

TRABZON ÜNİVERSİTESİ

BEŞİKDÜZÜ MESLEK YÜKEKOKULU

STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ (2026–2030)

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini ve Program Çeşitliliğini Artırmak

- H1.1: Program çeşitliliğini artırmak ve sektörel ihtiyaçlara uygun yeni programlar açmak
- H1.2: Müfredatları güncelleyerek uygulama ağırlıklı ve dijital uyumlu hale getirmek
- H1.3: Öğrenci memnuniyetini ve eğitim kalitesini artırmak
- H1.4: Öğrencilerin mesleki deneyim ve istihdam olanaklarını güçlendirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	2026	2027	2028	2029	2030
Açılan yeni program sayısı	1	0	0	0	0
Güncellenen müfredat oranı (%)	5	5	5	5	5
Uzaktan/karma ders oranı (%)	11	11	11	11	11
Öğrenci memnuniyet oranı (%)	70	75	80	85	85
Sektör temsilcilerinin müfredat geliştirme	1	2	3	3	4
Staj yapan öğrenci oranı (%)	60	70	80	85	85
Mezunların ilk 6 ayda istihdam oranı (%)	50	55	60	65	70

Stratejik Amaç 2: Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek Stratejik Hedefler

- H2.1: Eğitim-öğretim altyapısını modernize etmek
- H2.2: Teknolojik donanımı ve dijital dönüşümü güçlendirmek
- H2.3: İnsan kaynaklarının niteliğini artırmak
- H2.4: Paydaşlarla ortak altyapı kullanımını geliştirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	2026	2027	2028	2029	2030
Yenilenen derslik/laboratuvar sayısı	2	2	3	2	1
Alınan yeni teknolojik ekipman sayısı	10	15	20	20	25
Personel eğitim/faaliyet sayısı	3	4	5	6	6
Dijitalleşen idari süreç oranı (%)	30	50	70	85	85
Paydaşlarla ortak kullanılan altyapı/laboratuvar	0	1	1	2	2

Stratejik Amaç 3: Araştırma-Geliştirme ve Proje Kapasitesini Artırmak Stratejik Hedefler

- H3.1: Ar-Ge faaliyetlerinin sayısını ve niteliğini artırmak
- H3.2: Ulusal ve uluslararası proje sayısını artırmak
- H3.3: Paydaşlarla ortak araştırma faaliyetlerini geliştirmek
- H3.4: Toplumsal katkı odaklı araştırmaları desteklemek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	2026	2027	2028	2029	2030
Hazırlanan proje sayısı	2	3	4	5	6
Kabul edilen proje sayısı	1	1	2	2	3
Düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	2	3	3	4	4
Paydaşlarla yürütülen proje sayısı	1	2	2	3	3
Toplumsal katkı odaklı proje sayısı	1	2	2	3	3

Stratejik Amaç 4: Uluslararasılaşma Düzeyini Artırmak Stratejik Hedefler

- H4.1: Uluslararası iş birliklerini artırmak
- H4.2: Öğrenci ve personel hareketliliğini geliştirmek
- H4.3: Uluslararası projelere katılımı artırmak
- H4.4: Uluslararası görünürlüğü güçlendirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	2026	2027	2028	2029	2030
Uluslararası iş birliği sayısı	0	1	1	1	1
Değişim programına katılan öğrenci sayısı	0	2	2	2	2
Uluslararası projelere katılım sayısı	0	1	1	2	2
Yabancı öğrenci sayısı	2	2	3	4	5
Uluslararası etkinlik (seminer, konferans) sayısı	0	1	1	1	1

Stratejik Amaç 5: Toplumsal Katkısı, Paydaş İş Birliklerini ve Mezun İlişkilerini Güçlendirmek

Stratejik Hedefler

- H5.1: Paydaşlarla iş birliklerini artırmak ve kurumsallaştırmak
- H5.2: Toplumsal katkı faaliyetlerini geliştirmek
- H5.3: Mezunlarla iletişim ve izleme sistemini güçlendirmek
- H5.4: Mezunların istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik faaliyetleri geliştirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	2026	2027	2028	2029	2030
Yapılan iş birliği protokolü sayısı	2	2	1	1	1
Sosyal sorumluluk projesi sayısı	2	3	4	5	5
Düzenlenen sosyal/kültürel etkinlik sayısı	4	5	6	7	8
Mezun izleme sistemi kullanım oranı (%)	20	40	60	80	100
Yerel paydaşlarla gerçekleştirilen faaliyet sayısı	3	4	5	6	7
Mezunlarla iletişim/etkinlik sayısı	1	2	3	3	4
Kariyer günü / işveren buluşması sayısı	1	2	2	3	3
İşveren memnuniyet oranı (%)	65	70	75	80	85

1. Hedef Kartları (2026–2030)

Hedef Kartı 1

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini ve Program Çeşitliliğini Artırmak

Hedef 1.1: Program çeşitliliğini artırmak ve sektörel ihtiyaçlara uygun yeni programlar açmak

- **Performans Göstergeleri:**
 - Açılan yeni program sayısı
 - Sektör temsilcilerinin müfredat geliştirme sürecine katılım sayısı
- **Sorumlu Birim:** Yüksekokul Müdürlüğü, Bölüm Başkanlıkları
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Rektörlük, YÖK, sektör temsilcileri
- **Riskler:** Program açma süreçlerinde mevzuat ve onay gecikmeleri
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 2

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini ve Program Çeşitliliğini Artırmak

Hedef 1.2: Müfredatları güncelleyerek uygulama ağırlıklı ve dijital uyumlu hale getirmek

- **Performans Göstergeleri:**
 - Güncellenen müfredat oranı (%)
 - Uzaktan/karma ders oranı (%)
- **Sorumlu Birim:** Bölüm Başkanlıkları
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, akademik kurullar
- **Riskler:** Dijital altyapı yetersizlikleri
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 3

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini ve Program Çeşitliliğini Artırmak

Hedef 1.3: Öğrenci memnuniyetini ve eğitim kalitesini artırmak

- **Performans Göstergeleri:**
 - Öğrenci memnuniyet oranı (%)
- **Sorumlu Birim:** Yüksekokul Müdürlüğü
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Kalite Komisyonu
- **Riskler:** Geri bildirimlerin yetersiz olması
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 4

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini ve Program Çeşitliliğini Artırmak

Hedef 1.4: Öğrencilerin mesleki deneyim ve istihdam olanaklarını güçlendirmek

- **Performans Göstergeleri:**
 - Staj yapan öğrenci oranı (%)
 - Mezunların ilk 6 ayda istihdam oranı (%)
- **Sorumlu Birim:** Bölüm Başkanlıkları
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** İŞ-KUR, özel sektör, kariyer merkezi
- **Riskler:** Sektörde staj ve istihdam imkanlarının sınırlı olması
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 5

Stratejik Amaç 2: Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek

Hedef 2.1: Eğitim-öğretim altyapısını modernize etmek

- **Performans Göstergeleri:**
 - Yenilenen derslik/laboratuvar sayısı
- **Sorumlu Birim:** Yüksekokul Müdürlüğü
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Yapı İşleri, Rektörlük
- **Riskler:** Bütçe yetersizliği
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 6

Stratejik Amaç 2: Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek

Hedef 2.2: Teknolojik donanımı ve dijital dönüşümü güçlendirmek

- **Performans Göstergeleri:**
 - Alınan yeni teknolojik ekipman sayısı
 - Dijitalleşen idari süreç oranı (%)
- **Sorumlu Birim:** Bilgi İşlem / Yüksekokul Yönetimi
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Rektörlük
- **Riskler:** Teknolojik uyum sürecinde yaşanabilecek gecikmeler
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 7

Stratejik Amaç 2: Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek

Hedef 2.3: İnsan kaynaklarının niteliğini artırmak

- **Performans Göstergeleri:**
 - Personel eğitim/faaliyet sayısı
- **Sorumlu Birim:** Yüksekokul Müdürlüğü
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Personel Daire Başkanlığı
- **Riskler:** Eğitim olanaklarının sınırlı olması
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 8

Stratejik Amaç 2: Kurumsal Kapasiteyi ve Altyapıyı Güçlendirmek

Hedef 2.4: Paydaşlarla ortak altyapı kullanımını geliştirmek

- **Performans Göstergeleri:**
 - Paydaşlarla ortak kullanılan altyapı/laboratuvar sayısı
- **Sorumlu Birim:** Yüksekokul Müdürlüğü
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Sanayi kuruluşları
- **Riskler:** İş birliği süreçlerinin sürdürülebilir olmaması
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 9

Stratejik Amaç 3: Araştırma-Geliştirme ve Proje Kapasitesini Artırmak

Hedef 3.1 – 3.4 (Bütünleşik): Ar-Ge, proje ve toplumsal katkı faaliyetlerini artırmak

- **Performans Göstergeleri:**
 - Hazırlanan proje sayısı
 - Kabul edilen proje sayısı
 - Paydaşlarla yürütülen proje sayısı
 - Toplumsal katkı odaklı proje sayısı
 - Düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı
- **Sorumlu Birim:** Akademik Birimler
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** TÜBİTAK, özel sektör, kamu kurumları
- **Riskler:** Proje kültürünün yeterince gelişmemiş olması
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 10

Stratejik Amaç 4: Uluslararasılaşma Düzeyini Artırmak

Hedef 4.1 – 4.4 (Bütünleşik): Uluslararası iş birlikleri ve hareketliliği artırmak

- **Performans Göstergeleri:**
 - Uluslararası iş birliği sayısı
 - Değişim programına katılan öğrenci sayısı
 - Uluslararası projelere katılım sayısı
 - Yabancı öğrenci sayısı
 - Uluslararası etkinlik sayısı
- **Sorumlu Birim:** Uluslararası İlişkiler Birimi

- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Rektörlük, yabancı üniversiteler
- **Riskler:** Uluslararası kaynaklara erişim zorlukları
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık

Hedef Kartı 11

Stratejik Amaç 5: Toplumsal Katkıyı, Paydaş İş Birliklerini ve Mezun İlişkilerini Güçlendirmek

Hedef 5.1 – 5.4 (Bütünleşik): Paydaş ilişkileri, toplumsal katkı ve mezun izleme süreçlerini geliştirmek

- **Performans Göstergeleri:**
 - İş birliği protokolü sayısı
 - Sosyal sorumluluk projesi sayısı
 - Yerel paydaşlarla faaliyet sayısı
 - Mezun izleme sistemi kullanım oranı (%)
 - Mezunlarla iletişim/etkinlik sayısı
 - Kariyer günü / işveren buluşması sayısı
 - İşveren memnuniyet oranı (%)
- **Sorumlu Birim:** Yüksekokul Müdürlüğü
- **İş Birliği Yapılacak Birimler:** Belediyeler, İŞ-KUR, STK'lar, özel sektör
- **Riskler:** Paydaş katılımının düşük olması
- **İzleme Sıklığı:** Yıllık