

19.04.2021



BEŞİKDÜZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Performans göstergeleri, Üniversitemiz Kalite Çalışmaları kapsamında Beşikdüzü Meslek Yüksekokulu Kalite Koordinatörlüğü tarafından Trabzon Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planına göre hazırlanmıştır.

19.04.2021
Beşikdüzü - TRABZON

Trabzon Üniversitesi Stratejik Planı – Tablo 31 – Hedef Kartları Tablosu

Tablo 31. Hedef Kartları Tablosu

HEDEF KARTI									
Amaç /A1)*	Yükseköğretimde eğitimin-öğretim faaliyetlerinin ulusal/uluslararası standartlara taşınması ve sürdürülebilir olmasının sağlanması.								
Hedef (H1.1)*	Eğitim programlarının niteliğini artırmak.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler								
	Personel Daire Başkanlığı								
	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	29,86	28	27	26	25	25	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.1.2 Öğretim elemanı başına düşen haftalık ders saati	25	16,7	15,7	15,5	15,2	15	14,75	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.1.3 Lisansüstü öğrenci sayısının lisans öğrenci sayısına oranı (%)	25	0,15	0,16	0,17	0,18	0,19	0,2	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.1.4 Akredite eğitim programı sayısı	25	0	1	1	2	2	3	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Eğitim çıktılarının takibinin iyi izlenememesi nedeniyle programların yeterince geliştirilememesi, Akreditasyon için yeterli bütçenin olmaması, Güncel eğitim teknolojilerinin yaygınlaştırılmaması.								
Stratejiler	Yeni lisans ve lisansüstü programların açılmasının desteklenmesi, Bölüm ve program akreditasyonlarının sağlanması ve yaygınlaştırılması, Yeni eğitim teknolojilerinin eğitim programlarına adapte edilmesi.								
Maliyet Tahmini	141.640.000,00								
Tespitler	Akredite edilen programın olmaması.								
İhtiyaçlar	Nitelikli öğrencileri çekebilmek amacıyla lisans ve lisansüstü eğitim programlarının etkin tanıtımının yapılması.								

HEDEF KARTI									
Amaç /AI)*	Yükseköğretimde eğitimin-öğretim faaliyetlerinin ulusal/uluslararası standartlara taşınması ve sürdürülebilir olmasının sağlanması.								
Hedef (HI.3)*	Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek ve sürdürülebilir hale getirmek.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.3.1 Öğretim elemanı başına düşen Uluslararası indekslerdeki yayın sayısı (SCI, SSCI-exp, AHCI)	40	0,10	0,17	0,19	0,21	0,24	0,36	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.3.2 Eğitimcilerin eğitimine katılan öğretim elemanı sayısı	20	20	30	45	65	80	120	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.3.3 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	20	10	13	16	19	20	22	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.3.4 Öğrencilerin öğretim elemanları değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	20	-	9	9	9	9	9	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Değişime açık olmayan öğretim elemanlarının olması, Ders yükleri fazla olan öğretim elemanlarının olması, Bazı birimlerde öğrenci sayısının fazla olması.								
Stratejiler	Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımı imkânlar nispetinde desteklenecektir, Akademik personelin ulusal ve uluslararası projeler hakkında bilgilendirilmesi ve gereken rehberlik hizmetinin verilmesi sağlanacaktır, Öğretim elemanları yurtdışında belirli bir süre çalışma yapmaya yönlendirilecektir.								
Maliyet Tahmini	115.434.000,00								
Tespitler	Bazı öğretim elemanlarının motivasyon düzeyinin düşük olması, Yurt içi ve yurt dışı geliştirme eğitimlerine katılım konusunda yeterli destek verilmeyişi, Bazı programlarda öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması ve ders yükünün fazla olması, Yabancı dilde eğitim veren öğretim elemanı sayısının yetersiz olması								
İhtiyaçlar	Başarılı araştırmacıların daha çok teşvik edilmesi, Öğretim elemanı başına düşen ders yükünün azaltılması, Öğrenci sayısı ile öğretim elemanı sayısı arasında dengeli bir dağılımın olması, Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi.								

HEDEF KARTI									
Amaç /(A1)*	Yükseköğretimde eğitimin-öğretim faaliyetlerinin ulusal/uluslararası standartlara taşınması ve sürdürülebilir olmasının sağlanması.								
Hedef (H1.4)*	Ulusal ve uluslararası düzeyde değişim programları yaygınlaştırmak.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dış İlişkiler Ofisi								
	Akademik Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.4.1 Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	25	28	30	35	40	45	45	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.4.2 Ulusal ve uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	25	9	10	15	15	20	25	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.4.3 Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	25	11	12	14	16	18	20	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG1.4.4 Ulusal ve uluslararası değişim programları için yapılan iş birliği sayısı	25	39	40	42	45	50	55	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Programlara yönelik alınan hibe oranındaki azalmalar, İş birliği sayısının yetersizliği, Öğretim elemanları ve öğrencilerin bilgi ve motivasyon eksikliği.								
Stratejiler	Değişim programlarından faydalanan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılmasına yönelik tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilecek, Değişim programları kapsamında iş birliği sayısı artırılabilecek, Değişim programlarından faydalanan öğretim elemanı ve öğrencilere yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlenecektir.								
Maliyet Tahmini	112.929.456,00								
Tespitler	Öğretim elemanları ve öğrencilerin yabancı dil yetersizliği, Değişim programlarına yönelik tanıtım faaliyetlerinin yetersiz olması, Değişim programlarından faydalanan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının az olması.								
İhtiyaçlar	Değişim programlarından faydalanan öğretim elemanı ve öğrencilere yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlenmesi, Değişim programları kapsamında iş birliği sayısı artırılması.								

HEDEF KARTI									
Amaç /A2)	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin güçlendirilmesi.								
Hedef (H2.1)	Bilimsel araştırma çıktılarının nicelik ve niteliğini arttırmak.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1 : Uluslararası indekslerde taranan dergilerdeki yayın sayısı	40	143	185	184	197	214	214	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.1.2 : ULAKBİM/ TR Dizinde taranan dergilerdeki ulusal yayım sayısı	20	122	180	193	195	215	215	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.1.3 : Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap/kitap bölümü sayısı	10	59	71	72	81	82	82	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.1.4 : Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap/kitap bölümü sayısı	10	79	108	114	123	128	128	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.1.5 : Uluslararası ve ulusal (ULAKBİM/TR Dizin) indekslerde taranan dergilerde yapılan atıf sayısı	20	3201	2963	3005	3210	3270	3270	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Akademik personelin araştırma motivasyon düşüklüğü, Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan destek miktarlarının azaltılması, Araştırmacıların (öğretim üyesi, araştırma görevlisi, lisansüstü öğrenciler) sayısının azalması, Yayın (makale, kitap vb.) süreçlerinin araştırmacıya bağlı olmayan nedenlerden dolayı uzun sürmesi, Akademik personelin ders yüklerinin fazlalığı nedeniyle araştırma geliştirme faaliyetlerine kısıtlı zaman ayırması.								
Stratejiler	Akademik personele yönelik bilimsel araştırma imkân ve destekler geliştirilecektir, Öğretim elemanı başına düşen ders yükü ve öğrenci sayısı azaltılacaktır, Araştırmacı insan kaynağının niteliği ve niceliği geliştirilecektir, Üniversite adresli yayınlara yapılan atıf sayısının artırılmasına yönelik teşvikler planlanacaktır,								
Maliyet Tahmini	586.000,00								
Tespitler	Öğretim üyesi başına düşen bilimsel yayın ve atıf sayısının istenen seviyede olmaması, Yayın-atıf teşvik ve ödül mekanizmasının eksik olması, Bazı çalışma alanlarında deneyimli personelin eksik olması, Üniversitemiz mevcut öğretim elemanlarının uluslararası yayın yapma kültürünün olması.								
İhtiyaçlar	Akademik çalışmaların uluslararası yayına dönüştürülmesindeki destekler.								

HEDEF KARTI									
Amaç /A2)	Yükseköğretimde eğitimin-öğretim faaliyetlerinin ulusal/uluslararası standartlara taşınması ve sürdürülebilir olmasının sağlanması.								
Hedef (H2.2)	Ulusal, uluslararası ve kurumsal bilimsel araştırma projelerinin sayını arttırmak, proje kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlamak.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler								
	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon								
	Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.2.1 : Kurum dışı destekli (TÜBİTAK, DOKA vb.) ulusal proje sayısı	30	8	10	15	15	20	20	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.2.2 : BAP destekli proje sayısı	10	4	12	17	19	21	28	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.2.3 : Uluslararası destekli (AB Programları vb.) proje sayısı	25	1	2	3	3	4	4	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.2.4 : Düzenlenen proje eğitimi sayısı	5	1	3	3	4	5	5	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Kurum içi ve kurum dışı ulusal düzeyde araştırmaya ayrılan destek miktarlarının azalması, Çeşitli olumsuz gelişmelerin uluslararası dış kaynak bulmayı güçleştirmesi, Dış paydaşların proje işbirliğindeki isteksiz olması, Araştırma görevlisi kadrolarının azalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması, Akademik personelin ders yüklerinin fazlalığı nedeniyle araştırma geliştirme faaliyetlerine kısıtlı zaman ayırması.								
Stratejiler	Teknoloji Transfer ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TTO) ulusal ve uluslararası düzeyde projeler hakkında bilgilendirme ve proje yazma eğitimi vermesi sağlanacaktır, Ulusal ve uluslararası araştırma işbirlikleri/stratejik ortaklıklar kurma konusunda destek ve teşvik sağlanacaktır, Kurum içi destek miktarlarının artırılması sağlanacaktır								
Maliyet Tahmini	18.855.000,00								
Tespitler	Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinin mevzuatının karmaşık olması, Kurum içi araştırma destek miktarlarının kısıtlı olması, Proje artışı sağlayacak teşviklerin eksik olması, Üniversitemizde var olan Teknoloji Transfer ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezinin (TTO) yetkin uzman konusundaki eksikliklerinin bulunması.								
İhtiyaçlar	Ulusal ve uluslararası projeler için bilgilendirme, başvuru süreçleri ve proje yazma gibi desteklerin etkin olarak uzmanlar tarafından verilmesi, Proje desteği veren kurumlarla işbirliği içinde tanıtım toplantılarının yapılması.								

HEDEF KARTI									
Amaç /A2)	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin güçlendirilmesi.								
Hedef (H2.3)	Akademik personele yönelik bilimsel araştırma imkan ve desteklerini geliştirmek.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.3.1 : Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılım için (sempozyum/ kongre/ konferans vb.) verilen destek sayısı	30	14	30	40	45	50	28	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.3.2 : Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere toplam katılım destek miktarı (TL)	25	50.000	85.000	110.000	200.000	250.000	350.000	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.3.4 : Öğretim elemanı başına öğrenci sayısı	20	29,86	28	27	26	25	25	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan destek miktarlarının azaltılması. Çeşitli sebeplerle ulusal ve uluslararası değişim programlarının uygulanmasında sınırlamalar bulunması.								
Stratejiler	Araştırma teşvik ve destek mekanizmalarını geliştirilecektir. Araştırmacılara, özellikle yeni öğretim üyelerine araştırma ortamı oluşturabilecekleri destekler sağlanacaktır. Araştırmacıların akademik faaliyetlere katılımı teşvik edilecek ve desteklenecektir. Öğretim üyelerinin araştırma yapmaya daha fazla zaman ayırabilmesine yönelik uygulamalar geliştirilecektir.								
Maliyet Tahmini	570.000,00								
Tespitler	Üniversitemiz tarafından kısıtlı sayıda bilimsel etkinlik katılımının desteklenmesi, Üniversitemiz tarafından desteklenen bilimsel etkinlik katılım destek miktarının yetersiz olması, Akademik personelin ders yüklerinin fazlalığı nedeniyle araştırma geliştirme faaliyetlerine kısıtlı zaman ayırması.								
İhtiyaçlar	Öğretim üyelerinin araştırmaya yapmaya daha fazla zaman ayırabilmesine yönelik politikaların geliştirilmesi.								

HEDEF KARTI									
Amaç (A2)	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin güçlendirilmesi.								
Hedef (H2.4)	Öğrencilerin bilimsel araştırma yapma, yenilikçilik ve girişimcilik becerilerinin/kapasitelerini geliştirilmek.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler								
	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi								
	Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.4.1 : Öğrencilere yönelik ulusal/uluslararası bilimsel etkinlik (kongre, sempozyum, proje eğitimi, seminer vb.) sayısı	20	20	25	30	35	40	45	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.4.2 : Öğrencilere yönelik ulusal ve uluslararası sanatsal ve sportif etkinlik (sergi/gösteri/atölye/ müsabaka vb.) sayısı	20	23	25	30	33	35	40	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.4.3. Öğrenci kulüplerinin yaptığı etkinliklerinin (akademik, sosyal, sanat vb.) sayısı	20	8	10	15	17	20	25	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.4.4. Üniversitemizin öğrenci kulüplerinin yaptığı etkinliklere toplam destek miktarı (TL)	20	-	10.000	12.000	15.000	15.000	20.000	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG2.4.5. Öğrencilerin yürütücü/araştırmacı ve bursiyer olarak yer aldığı proje sayısı (ulusal/uluslararası destekler)	20	8	10	12	14	16	18	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Öğrencilerin düzenlenen bilimsel/sanatsal/sportif etkinliklere ilgisiz olması, Ulusal veya uluslararası birtakım gelişmelerin öğrenci değişim programlarındaki hareketliliği olumsuz yönde etkilemesi,								
Stratejiler	Öğrencilerin araştırma yapma, yenilikçilik ve girişimcilik becerilerini geliştirmeye yönelik üniversitemiz tarafından çeşitli kapsam ve türde etkinlikler (akademik, sosyal, sanatsal vb.) düzenlenecektir. Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yapısı güçlendirilerek öğrencilere dönük proje yazma eğitimleri ve etkinliklerin sayısı artırılabilecektir. Lisansüstü öğrencilerin araştırma projeleri yazması teşvik edilecektir. Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programları için yeni işbirlikleri kurularak alternatifler çeşitlendirilecektir. Öğrenci kulüplerinin temaları açısından çeşitlendirilmesi sağlanacak ve çok sayıda öğrencinin katılımı teşvik edilecektir.								
Maliyet Tahmini	561.000,00								
Tespitler	Üniversitemiz tarafından öğrencilere yönelik sınırlı sayıda bilimsel/sanatsal/sportif etkinlik düzenlenmesi, Üniversitemiz tarafından öğrencilere yönelik kısıtlı sayıda proje eğitiminin düzenlenmesi, Öğrenci kulüplerinin ve mevcut kulüplere katılan öğrenci sayısının az olması, Öğrenci kulüplerine yaptıkları faaliyetler için verilen desteğin sınırlı olması.								
İhtiyaçlar	Bilimsel araştırma yapma konusunda öğrencilerin bilgi ve beceri ve farkındalıkları geliştirmeye yönelik eğitimler düzenlenmesi, Proje yazma eğitimlerinin düzenlenmesi, Üniversitemiz öğrenci kulüplerinin sayılarının ve bu kulüplere verilecek desteklerin artırılması.								

HEDEF KARTI									
Amaç /A3)	Paydaşlarla iletişim ve etkileşimin geliştirilmesi.								
Hedef (H3.3)	Paydaşlarla birlikte toplumsal duyarlılığın artırılmasında üniversite-paydaş işbirliğini geliştirmek.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler								
	İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Karadeniz Kültür ve Tarihi Araştırma Merkezi								
	Sporda Performans Değerlendirme ve Yetenek Seçimi Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Özel Eğitim Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi								
	Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi								
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.3.1 Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	25	15	18	20	25	30	30	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG3.3.2 Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	25	86	94	103	113	124	134	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG3.3.3 Sosyal sorumluluk projesi sayısı	25	10	15	18	21	24	25	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG3.3.4 Sosyal sorumluluk projelerine katılım sayısı	25	10	15	20	20	25	30	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Dış paydaşların üniversite ile işbirliğinde isteksiz olması, İç paydaşların etkinlik düzenlemeyi ilave iş yükü olarak kabul etmesi, Sertifikalı eğitim programlarına ilişkin tanıtım ve reklam faaliyetlerinin yeterince duyurulamaması, Mezun takip sisteminin sürekliliğinin sağlanamaması.								
Stratejiler	Mezunlar ile sürekli iletişim sağlanacaktır. Birimler, her dönem topluma katkı sağlayacak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde etkinlik düzenleme konusunda teşvik edilecektir. Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik paydaşlarla işbirliği ve protokoller gerçekleştirilecektir. Çevre duyarlılığı konusunda paydaşlara yönelik seminerler düzenlenecektir.								
Maliyet Tahmini	3.900.000,00								
Tespitler	Mezunlara yönelik etkinliklerin yeterince gerçekleştirilmemiş olması. Toplumsal duyarlılığı arttırmaya yönelik üniversite-paydaş işbirliğinin yetersiz olması.								
İhtiyaçlar	Üniversite-paydaş işbirliğinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.								

HEDEF KARTI									
Amaç /A3)	Paydaşlarla iletişim ve etkileşimin geliştirilmesi.								
Hedef (H3.4)	Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Erasmus Kurum Koordinatörlüğü								
	Akademik Birimler								
	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.4.1 Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	25	7	10	13	17	20	25	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG3.4.2 Öğrenciler tarafından alınan ödül sayısı	25	4	7	10	14	20	24	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG3.4.3 Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı	25	16	20	50	80	150	150	6 Ayda Bir	Yılda Bir
PG3.4.4 Girişimcilik temalı öğrenci gruplarına katılan öğrenci sayısı	25	-	40	60	80	100	120	6 Ayda Bir	Yılda Bir
Riskler	Uluslararası akreditasyonun sağlanmamış olması, Öğrencilerin yarışmalara katılım konusunda isteksiz olmaları.								
Stratejiler	Öğrencilerin değişim programları konusunda bilgilendirilmeleri sağlanacaktır. Öğrencilerin "girişimcilik" konusunda bilgilendirilmeleri sağlanacaktır. Öğrencilerin aktif katılımlarının sağlanacağı kulüp sayısının artırılması sağlanacaktır. Öğrencilerin alanları doğrultusunda yarışmalara katılımları konusunda teşvik edilmeleri sağlanacaktır.								
Maliyet Tahmini	3.948.000,00								
Tespitler	Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesine yönelik seminer ve eğitimlerin azlığı, Ödül alan öğrenci sayısının azlığı, Girişimcilik konulu eğitim ve seminerlerin azlığı.								
İhtiyaçlar	Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi konusunda paydaşların bilgilendirilmesi.								