TC
TRABZON ÜNİVERSİTESİ
BEŞİKDÜZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU
YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ
BÖLÜM KURULU
TOPLANTI TUTANAĞI

Tarih: 11.11.2026	**Saat:11.00**	**Yer: Bölüm Başkanlığı**	**Toplantı Sayısı: 2026/20**
Toplantı Konusu:	**Mesleki Yeterlilik/Yetkinlik Öz Değerlendirme Anketi ve İşveren Memnuniyet Anketi Değerlendirme Raporlarının Görüşülmesi**		
Raporlör:	**Doç. Dr. Fatma KOLCU**	**Alınan Toplam Karar Sayısı:4**	

Gündem

1- **Mesleki Yeterlilik/Yetkinlik Öz Değerlendirme Anketi sonuçlarının değerlendirilmesi**

2- **İşveren Memnuniyet Anketi sonuçlarının değerlendirilmesi**

Kararlar

a) 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı sonunda uygulanan **Mesleki Yeterlilik/Yetkinlik Öz Değerlendirme Anketi** sonuçları incelendi. Anketin genel ortalamasının 5 üzerinden 3,94 olduğu, bölümler arasında en yüksek ortalamanın 4,25 ile Etik, İletişim ve Profesyonellik alanında elde edildiği görüldü. Buna karşılık Temel İşletmecilik Bilgisi ve Analitik Düşünme ile İş Fonksiyonlarında Yetkinlik ve İstihdam alanlarının 3,81 ortalamayla görece daha düşük düzeyde kaldığı değerlendirildi.

Alt boyutlar incelendiğinde, mikro ve makro ekonomi bilgisinin iş yaşamında kullanılması, sayısal verilerin yorumlanması, muhasebe süreçlerinde görev alabilme ve kariyer planlaması konularının geliştirilmesine ihtiyaç olduğu değerlendirildi. Ayrıca katılımcıların açık uçlu yanıtlarında teorik bilgilerin uygulamalarla desteklenmesi, kariyer planlama faaliyetlerinin artırılması ve mezunlarla iletişimin geliştirilmesi yönündeki önerileri ele alındı.

Bu doğrultuda, derslerde uygulamalı öğrenme faaliyetlerinin artırılmasına, mesleki vaka ve örnek olay çalışmalarına ağırlık verilmesine, kariyer planlama ve mezun-öğrenci buluşmalarının sürdürülmesine yönelik çalışmaların yapılması gerektiği değerlendirildi.

b) 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı sonunda uygulanan **İşveren Memnuniyet Anketi** sonuçları incelendi. Anket genel ortalamasının 5 üzerinden 4,25 olduğu; iletişim becerileri, teknolojik gelişmelere uyum, yeniliklere ve değişime açıklık, kurumsal kültüre uyum ve genel iş performansı alanlarında 5,00 ortalama elde edildiği görüldü.

Buna karşılık mezunların mesleki bilgi yeterliliğinin 3,00, mesleki beceri yeterliliğinin 2,50 ve diğer üniversite mezunlarına göre rekabetçilik düzeyinin 3,00 ortalamada kaldığı belirlendi. İşverenlerin açık uçlu sorulara verdikleri yanıtlarda MS Office ve ofis programlarının kullanımı, yabancı dil yeterliliği, sertifikasyon faaliyetleri ve uygulamalı eğitim çalışmalarının geliştirilmesine yönelik önerileri değerlendirildi.

İşveren anketine katılan işletmelerde istihdam edilen mezunların çalışma sürelerinin 4-6 yıl ve 7 yıl ve üzeri olduğu dikkate alındığında, ankette mesleki bilgi ve beceri alanlarında ortaya çıkan geliştirilmesi gereken hususların, mezunların eğitim aldığı dönemden sonra programda gerçekleştirilen iyileştirmeler çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiği belirtildi. Bu kapsamda program müfredatında yapılan güncellemeler, uygulamalı eğitim faaliyetlerinin geliştirilmesi ve sektör temsilcileriyle öğrencileri bir araya getiren etkinliklerin

gerçekleştirilmesi gibi çalışmaların söz konusu eksikliklerin giderilmesine katkı sağlamış olabileceği değerlendirildi.

Ankete iki işveren temsilcisinin katılmış olması nedeniyle sonuçların sınırlı sayıda işverenin görüşlerini yansıttığı, bu nedenle ilerleyen dönemlerde katılımcı sayısının artırılmasının yararlı olacağı ifade edildi.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda;

1. Mesleki yeterlilik/yetkinlik öz değerlendirme anketi ve işveren memnuniyet anketi sonuçlarının, programın eğitim-öğretim süreçlerinin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde girdi olarak kullanılmasına,

2. Öğrencilerin mesleki bilgi ve uygulama becerilerini geliştirmek amacıyla müfredat güncelleme çalışmalarının, uygulamalı eğitim faaliyetlerinin ve sektör temsilcileriyle öğrencileri bir araya getiren etkinliklerin sürdürülmesine,

3. Öğrencilerin dijital yetkinliklerini ve kariyer gelişimlerini desteklemeye yönelik eğitim, seminer ve etkinliklerin düzenlenmesine; mezunlarla iletişim ve iş dünyasıyla iş birliği çalışmalarının güçlendirilmesine,

4. Anketlerin periyodik olarak uygulanmasına, elde edilen sonuçların ve gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarının sonraki dönemlerde yeniden değerlendirilerek Bölüm Kurulunda ele alınmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

EK
1- Mesleki Yeterlilik/Yetkinlik Öz Değerlendirme Anketi Değerlendirme Raporu
2- İşveren Memnuniyet Anketi Değerlendirme Raporu

	Unvan	**Ad / Soyad**	**Bölüm**	**Program/Ana Bilim Dalı**	**İmza**
1-	Doç. Dr.	Fatma KOLCU	Yönetim ve Organizasyon Başkan	İşletme Yönetimi	
2-	Dr.Öğr.Üyesi	Ertuğrul KAROĞLU	Yönetim ve Organizasyon Üye	İşletme Yönetimi	
2-	Dr.Öğr.Üyesi	Nadide ÇAKIROĞLU	Yönetim ve Organizasyon Üye	İşletme Yönetimi	
3-	Öğr. Gör.	Coşkun ALİYAZICIOĞLU	Yönetim ve Organizasyon Üye	İşletme Yönetimi	