

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Bölüm 4

İŞLETMELERİN SINIFLANDIRILMASI

2

- ÖĞR. GÖR. ORHAN ŞENSES
- osenses@trabzon.edu.tr

● Şirket türleri

A. Tek Kişi İşletmesi

- En eski
- En basit
- En çok rastlanan
- İş hacmi en az olan hukuki yapı
- Tek bir sahip, tüm kararları alır, uygular, denetler.
- Tüm kârlara sahiptir.
- Risklere tek başına katlanır.

A. Tek Kişi İşletmesi

● Üstünlükleri:

- Kurulması kolaydır.
- Yetkiler bir kişide toplandığı için hızlı karar alınır.
- Faaliyetler gizli kalır.
- Kâr bölüşülmez.
- İşletme örgütü esnektir.
- Vergi kişiseldir.

► Sakıncaları:

- Büyüklük sınırlıdır. (Sermaye nedeniyle..)
- Yönetici / Sahip tüm işletmecilik bilgilerine sahip olmayabilir.
- İşletmenin ömrü belirsizdir. (İşletme sahibi hasta olunca ne olacak?)
- Borçlara karşı sorumluluk sınırsızdır.

B. Şirketler

Tanım : İki veya daha çok kişinin bir araya gelerek, emek veya mallarını, ortak bir amaca erişmek üzere bir sözleşme ile birleştirmeleri ile oluşan yapıya denir.

Borçlar Kanunu ve Ticaret Kanunu hükümlerine göre;

- 1) Adi Şirket
- 2) Ticari Şirket

TÜZEL KİŞİLİK

Tüzel kişi, hukuk bakımından birçok kişinin veya malın topluluğundan doğan ve tek bir kişi sayılan varlık.

Hukuki düzenlemeler bakımından iki tür kişilik bulunmaktadır.

1."Gerçek kişi" ve

2"Tüzel kişi" (Hükmî şahıs).

1.Gerçek kişi, sağ ve tam doğmak şartı ile kişinin anne karnına düşmesinden ölümüne kadar geçen süreçte hukuken kişiler için kullanılan terimdir. Yani bu şahıslar alacak ve borç yaratabilme ehliyetine sahiptirler.

2.Tüzel kişi ise gerçekte kişilik sahibi olmayan ancak kişilik sahibi olduğu varsayılan kişi veya mal topluluklarıdır.

Tabi oldukları hukuk dalına göre ise "özel hukuk tüzel kişisi" ve "kamu hukuku tüzel kişisi" şeklinde ikili ayrıma tabi tutulabilir.

Dernek, vakıf, sendika, şirket gibi oluşumlar hukukten varlık kazandıkları anda tüzel kişilik kazanırlar ve bu tip oluşumlara özel hukuk tüzel kişisi denilmektedir.

Dernek kişilerin belirli bir amacı gerçekleştirmeye dönük olarak bir araya gelmesi nedeniyle kişi topluluğu iken,

vakıf belirli miktarda malın önceden belirlenen bir amacı gerçekleştirmeye özgülenmesi nedeniyle mal topluluğudur.

TUZEL KİŞİLİK

Tüzel kişilikler, yasal organlarının oluşmasıyla tüzel kişilik kazanırlarken,

dağılma (amacın gerçekleştirilmesi) ve dağıtma (yasal olmayan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sonucu fesih) nedenleriyle kişilikleri son bulur.

Tüzel kişilik taşıyan kuruluşların birbirlerine yazdıkları resmî yazılar birer resmi mektuptur. Tüzel kişilikler bakanlıklara bağlı olabilir.

TÜZEL KİŞİLİK

Anonim Şirketin Zorunlu Organları

- Anonim şirketin iki temel organı vardır. Genel Kurul ve Yönetim Kuruludur. Denetçi, yeni TTK'ye göre zorunlu bir organ değildir.
- <https://www.hhoktay.av.tr/anonim-sirketin-zorunlu-organlari/>

Limited şirketin organları nelerdir?

- Limited şirketin kanunen iki zorunlu organı bulunmaktadır. Bunlar genel kurul ve müdür/müdürler kuruludur. Birden fazla müdürün olduğu limited şirket yapılarında ise müdürler kurulu şirketin organıdır.

DERNEKLERİN ZORUNLU ORGANLARI

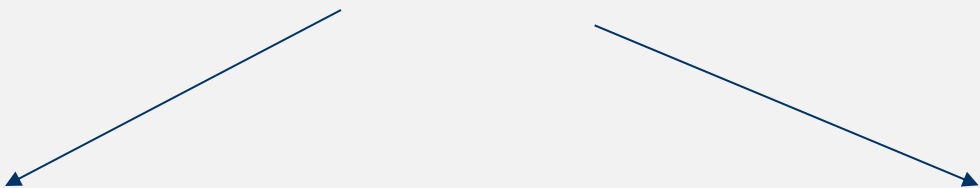
- 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu'nda derneğin zorunlu organları; genel kurul, yönetim kurulu ve denetim kurulu olarak belirlenmiştir.
- Bir derneğin zorunlu organları nelerdir?
- Türk Medeni Kanunu'nun 72. maddesinde; “Derneğin zorunlu organları, genel kurul, yönetim kurulu ve denetim kuruludur. Dernekler zorunlu organları dışında başka organlar da oluşturabilirler. Ancak, bu organlara zorunlu organların görev, yetki ve sorumlulukları devredilemez.” hükmü yer almıştır.

a) Adi Şirket

- Ortaklığın tüzel kişiliği yoktur.
- Ticaret unvanına sahip değildir.
- Ticaret şirketlerinin tabi olduğu kurallara tabi değildir.
- Şirket sermayesinde ortakların müşterek hakları (kar-zarar) vardır.
- Şirketin kim tarafında yönetileceği önceden belirlenmek koşuluyla her ortağın şirketi yönetme hakkı vardır.
- Borçlar Kanununa tabidir.
- Şirket sözleşmesi şekle bağlı değildir, sözlü veya yazılı olabilir.

B) TİCARET ŞİRKETİ

- Ticaret Kanununa bağlıdırlar.
- Şirket sözleşmesi yazılı olmak zorundadır.
- Şirketin ayrı bir tüzel kişiliği vardır



b.1.Şahıs Şirketleri

b.2. Sermaye Şirketleri

Şahıs Şirketleri – I

- **Kollektif Şirket :**

- İki ya da daha çok birbirine güveni olan gerçek kişiler tarafından kurulur.
- Alacaklara ve borçlara karşı ortaklar sınırsız sorumludur.
- İşletme, tüzel kişiliğe sahiptir.
- Asgari bir sermaye koyma zorunluluğu yoktur.

Şahıs Şirketleri – I

- **Kollektif Şirket :**

- Yazılı sözleşme vardır.
- Ortaklar sınırsız sorumludur.
- Şirketin ayrı bir varlığı vardır.
- Kazançlar şirket sözleşmesinde belirtilen şekilde paylaşılır.
- Tüm ortaklar yönetebilir.
- Ortaklar arası değişiklik zordur.

Şahıs Şirketleri – II

- **Komandit Şirket :**

- İki veya daha çok gerçek veya tüzel kişiler tarafından aralarında sözleşme ile kurulur. Alacaklara karşı en az bir ortağın sorumluluğu sınırlandırılmamış (komandite),
- yine en az bir ortağın da **sınırlandırılmış (komanditer)** olmalıdır.
- Şirket tüzel kişiliğe sahip olmalı ve “komandit” unvanı belirtilmelidir.

Şahıs Şirketleri – I

- **Kollektif Şirket :**

- Yazılı sözleşme vardır.
- Ortaklar sınırsız sorumludur.
- Şirketin ayrı bir varlığı vardır.
- Kazançlar şirket sözleşmesinde belirtilen şekilde paylaştırılır.
- Tüm ortaklar yönetebilir.
- Ortaklar arası değişiklik zordur.

Şahıs Şirketleri – II

- **Komandit Şirket :**

- İki veya daha çok gerçek veya tüzel kişiler tarafından aralarında sözleşme ile kurulur. Alacaklara karşı en az bir ortağın sorumluluğu sınırlandırılmamış (komandite),
- yine en az bir ortağın da **sınırlandırılmış (komanditer)** olmalıdır.
- Şirket tüzel kişiliğe sahip olmalı ve “komandit” unvanı belirtilmelidir.

Şahıs Şirketleri – II

- Komandit Şirket :
- Ortaklardan bir ya da bir kaçının sorumluluğu sınırlı değildir(sınırsız sorumlu,tüm mal varlığı ile). (Komandite ortak)
 - Diğer ortakların sorumlulukları getirdikleri sermaye ile sınırlıdır. (Komanditer ortak)
 - Ortaklarından bazıları (komanditerler) sadece koydukları sermaye ile sorumludur

<https://chatgpt.com/c/6714ad88-5ac4-8002-a2ec-14ae822533dd>

- Ek bilgi:
- Komandit şirket, ortaklarının sorumlulukları açısından iki farklı gruba ayrıldığı bir şirket türüdür. Bu yapıda bazı ortaklar sınırlı sorumluluğa sahipken, diğerleri sınırsız sorumluluk taşır. Türk Ticaret Kanunu'na göre iki tür komandit şirket vardır:

- **1-Adi Komandit Şirket:**

- Ortaklardan **komanditerler**, sadece şirkete koydukları sermaye ile sorumludur. Yani, şirket borçlarından kişisel malvarlıklarıyla sorumlu tutulmazlar.
- Diğer ortaklar olan **komanditeler**, şirketin borçlarına karşı sınırsız sorumluluğa sahiptir. Yani, gerekirse kişisel malvarlıkları ile de borçları ödemek zorundadırlar.
- Şirket yönetimi genellikle komanditeler tarafından yürütülür, komanditerler ise sadece sermaye koyar ancak yönetimde bulunmaz.

- **2-Sermayesi Paylara Bölünmüş Komandit Şirket:**
 - Sermaye, anonim şirkete benzer şekilde paylara bölünmüştür.
 - **Komanditer ortaklar**, sadece koydukları sermaye kadar sorumluluk taşırlar.
 - **Komandite ortaklar** ise sınırsız sorumluluğa sahiptir ve şirket yönetiminde yer alabilirler.

- **Komandit şirketin özellikleri:**
- Şirket, adi şirket gibi bir kişisel yapıya sahip olabilir, yani şirketin tüzel kişiliği yoktur. Ancak bazı durumlarda tüzel kişiliğe sahip olan sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket de kurulabilir.
- Ticari risk almak istemeyen ancak sermaye sağlayan kişiler komanditer olarak şirketlerde yer alabilirken, şirketin yönetimini ve sınırsız sorumluluğunu komandite ortaklar üstlenir.

- Komandit şirketler, genellikle iki grup ortağın farklı çıkarlarını dengelemek ve yönetim ile sorumluluğu bölmek amacıyla tercih edilir.
- <https://chatgpt.com/c/6714ad88-5ac4-8002-a2ec-14ae822533dd>

● Sermaye Şirketleri – I

ANONİM ŞİRKET

Anonim şirketlerin tanımı:

- Sermaye şirketi olmanın tüm özelliklerini taşıyan,
- (sermaye şirketi açıklama ekte dir)
- büyük hedefleri gerçekleştirmek için kurulan,
- her türlü ekonomik faaliyette bulunabilen,
- kurullarla çoğunluk esasına göre yönetilen,
- menkul kıymet (hisse senedi, tahvil vb.) çıkartabilen şirketlerdir.

Sermaye şirketi özelliği

- Sermaye şirketi,
- ortaklarının sorumluluklarının koydukları sermaye ile sınırlı olduğu,
- **kişisel sorumluluklarının bulunmadığı** bir ticaret şirketi türüdür.
- Bu şirketlerde **esas olan sermayedir** ve şirketin tüzel kişiliği, ortaklardan bağımsızdır.

- Sermaye şirketlerinde yönetim, sermayenin çoğunluğuna sahip olan ortaklar tarafından yürütülür.
 - **Türkiye'deki en yaygın sermaye şirketi türleri şunlardır:**
- **1-Anonim Şirket (A.Ş.):** En yaygın sermaye şirketi türüdür. Sermayesi paylara bölünmüştür ve ortaklar, taahhüt ettikleri sermaye payı ile sorumludur. En az 1 ortakla kurulabilir ve halka açık ya da kapalı olabilir.

- **2-Limited Şirket (Ltd. Şti.):** Ortakların sermaye paylarıyla sınırlı sorumluluğu vardır. Genellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerde tercih edilir. Ortak sayısı en fazla 50 olabilir.
- **3-Sermayesi Paylara Bölünmüş Komandit Şirket:** Ortaklarından bazıları (komanditerler) sadece koydukları sermaye ile sorumludur; diğerleri (komanditeler) ise sınırsız sorumluluk taşır.
- Bu tür şirketler, genellikle büyük projeler ve yatırımlar için tercih edilir çünkü sermaye yapıları daha güçlü ve uzun vadeli finansal stratejilere uygundur.

Anonim şirketlerin tanımı:

- -Bir unvana sahip,
- -esas sermayesi belirli ve paylara bölünmüş olan ve
- -borçlarından dolayı yalnız mal varlığı ile ortaklarının sorumluluğu, taahhüt etmiş oldukları sermaye payı ile sınırlı bulunan şirkettir. (Türk Ticaret Kanunu 269. madde)

- Ortaklar
- **Komandit Şirketlerde iki tür ortak vardır**
- **Komandite Ortak:** Sınırsız sorumludur. Şahsi malvarlığı haczedilebilir.
- **Komanditer Ortak:** Sınırlı sorumludur. Şahsi malvarlığı haczedilemez.

- Kaynakça
- Ticari İşletme Hukuku, Sabih ARKAN, Banka ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü, 2021, ISBN 9789755372815
- Ticari İşletme ve Şirketler Hukuku; Öğr. Üyesi Selma Çetiner, Doç. Dr. Armağan Ebru Bozkurt Yüksel, Eylül 2021, 5. Baskı

- Komandit şirketlerin en belirgin özelliği, ortakların bir kısmının sorumluluğunun sınırlı, bir kısmının sorumluluğunun da sınırsız olmasıdır.
- **Bu şekilde doğrudan ticaretle uğraşmadan kazanç elde etmek imkânı sağlandığı gibi,**
- ticari yeteneği ve bilgisi olup,
- yeterli sermayesi olmayan kimseler için de;
- **ticaretle uğraşma olanağı elde edilmiş olur.**

● Sermaye Şirketleri – I

ANONİM ŞİRKET

- Anonim ve limited şirketler için en az sermaye tutarının artırılmasına ilişkin 7887 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı 25 Kasım 2023 tarihli ve 32380 sayılı Resmi Gazete’de yayımlandı.
- 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren anonim şirketler en az **250 bin TL**, limited şirketler ise **50 bin TL** sermayeyle kurulabilecektir.
- Semayesi belirtilen tutarın altında olan mevcut şirketler için ise bu aşamada sermaye artırımını yapma zorunluluğu bulunmuyor.

Anonim şirketlerin tanımı:

- Sermaye şirketi olmanın tüm özelliklerini taşıyan,
- büyük hedefleri gerçekleştirmek için kurulan,
- her türlü ekonomik faaliyette bulunabilen,
- kurullarla çoğunluk esasına göre yönetilen,
- menkul kıymet (hisse senedi, tahvil vb.) çıkartabilen şirketlerdir.

Anonim şirketlerin özellikleri

- - Anonim şirketler kanunen yasak edilmeyen her türlü iktisadi ve ticari konuların gerçekleşmesi amacıyla kurulabilir.
- Ana sözleşmede şirket konusunun açıkça gösterilmesi zorunludur.

Anonim şirketlerin özellikleri

- - - Anonim şirketlerde, tüzel kişinin tacir olmasının bir sonucu olarak, bir ticaret unvanı altında kurulmak ve bu ticaret ünvanını ticaret sicilinde tescil ettirmek zorundadır.

Anonim şirketlerin özellikleri

- - - - Anonim şirket sermaye şirketi olduğundan, **ticaret unvanı iş konusu ile ilgili olmalıdır.**
- "Anonim şirket" ibaresinin açık veya kısaltılmış **"A.Ş"** olarak yazılması gerekir.

Yeni / A.Ş

- Anonim şirketlerin kuruluş işlemleri Türk Ticaret Kanunu'nda düzenlenmektedir. Mevcut TTK'na göre **bir anonim şirketin kurulması için şirkette pay sahibi en az beş kurucunun bulunması şart iken,**
- **yeni TTK ile anonim şirket kurulması için bir (1) veya daha fazla kurucunun var olması yeterlidir (Yeni TTK Md.338).**
- Böylelikle yeni TTK ile tek kişinin anonim şirket kurabilmesine olanak sağlanmıştır

- - Anonim şirketlerde hisse devri kolaydır. Menkul kıymet olarak el değiştirir.
- Kuruluş sırasında aynı (mal, eşya) olarak konan sermaye karşılığında alınan hisse senetleri iki (2) yıl geçmedikçe satılamaz.

- Anonim şirketler, kurumlar vergisi (KV) mükellefidir. Verginin muhatabı şirkettir.
- - **Hisse senedi ve tahvil çıkarma hakkı sadece anonim şirketlere verilmiştir.**
- - Anonim şirketler tüzel kişiliğe sahiptir. Tüzel kişilik ticaret siciline tescille gerçekleşir.
- -

- **- ANONİM ŞİRKETİN,**
- **(şirketin kendisi) borçlarına karşı sorumluluğu :**
 - **mal varlığı ile sınırlıdır.**
 - **ORTAKLARIN ,**
- **sorumluluğu ise ;**
- **taahhüt ettikleri sermaye ile sınırlıdır.**
- **[(alacaklılar önce alacaklarını şirketten alırlar**
(mal varlığı ne kadar ise/örn. 100.000 tl lik bir şirketse ve borç 250.000 tl ise, alacaklılar 100 tl yi şirketten alırlar ,kalan 150 tl ortaklardan payları oranında alırlar);
- **kalan alacaklarını da (150.000.)diğer ortaklardan sermaye payları kadarından alırlar.)]**

- **- ANONİM ŞİRKETİN,**
- **borçlarına karşı sorumluluğu :**
 - mal varlığı ile sınırlıdır.

- **ORTAKLARIN ,**

- **sorumluluğu ise ;**

- taahhüt ettikleri sermaye ile sınırlıdır.

- **Şayet ortaklar taahhüt ettikleri sermayeyi** (24 ay içinde şirkete ödemek zorundadır. ¼ ü şirket kurulurken peşin öder ortaklar) **şirkete ödemişler ise sorumlulukları bitmiştir.**
Ortaklardan başka sorumluluk aranmaz.

- *****

- **Önemli not:**
- **Amme alacaklarında** yönetim kurulu üyeleri sınırsız sorumludur.
- Bütün mal varlıklarıyla (banka hesaplarına haciz,eve haciz gelmesi vb.gibi)
- -

- - Sermaye, her biri **1 Kr'luk** paylara ve katlarına bölünür.
- - Anonim şirket, sermayesi paylara bölünerek hisse senetleri ile temsil edilebilir.
- **Şirket sermayesinin tamamı ödenmedikçe hamiline yazılı hisse senedi çıkarılamaz.**

Anonim şirketlerin sınıflandırılması

- : Anonim şirketlerin sınıflandırılması çeşitli şekillerde yapılabilir.
- 1.Kuruluş şekline göre ;
- ve
- 2. ortakların sayısı ve özelliklerine göre sınıflandırılırlar.

Anonim şirketlerin sınıflandırılması

- **1. Kuruluş Şekline Göre Anonim Şirketler:**
- - Ani kuruluş yöntemiyle kurulan A.Ş. ler
- - Tedrici kuruluş yöntemiyle kurulan A.Ş. ler
- - Tür değiştirme yoluyla kurulan A.Ş. ler
- - Birleşme yoluyla kurulan A.Ş. ler
- - Özel kanunlarla kurulan A.Ş. ler

- **2.Ortakların Sayısı ve Özelliklerine Göre Anonim Şirketler:**

- - Aile Anonim şirketleri (kapalı A.Ş. ler)
- - Halka açık A.Ş. ler
- - Özel yasalarla kurulan A.Ş. ler
- - Holdingler
- - Çok uluslu A.Ş. ler

- **YÖNETİM İLE İGİLİ ORGANLAR:**

- **Anonim şirketlerin başlıca organları şunlardır:**
- - 1.Genel kurul
- - 2.Yönetim kurulu
- - 3.Genel müdür ve diğer müdürler
- - 4.Denetçiler

- **1. Genel Kurul:**

- Anonim şirketlerde **bütün ortakların toplanarak** karar aldıkları bir organdır.
- En yüksek karar organıdır.
- **Olağan genel kurul toplantısı:**
- şirketin **hesap devresi sonundan itibaren üç (3) ay içinde en az yılda bir (1) kez,**
- **olağanüstü genel kurul toplantıları ise:**
gerekli görülen durumlarda toplanabilir.

- **1.1. Genel kurulun yetkileri şunlardır:**
- - Şirket ana sözleşmesinin değiştirilmesi
- - Şirketin feshine karar verilmesi
- - Şirket organlarının seçimi, değiştirilmesi ve azledilmesi
- - Hisse senedi ve tahvillerin ihracına karar verilmesi
- - Yönetim kurulu üyelerinin faaliyetlerinin denetimi ve ibrası
- - Bilanço, kar ve zarar hesaplarının onaylanması
- - Tasfiye kararı alındığında tasfiye memurlarının seçimine veya azline karar verilmesi
- - Şirketin genel olarak denetiminin yapılması

● 2. Yönetim Kurulu:

- Yönetim kurulu, şirketin yönetiminden ve üçüncü kişilere karşı temsil edilmesinden sorumlu olan organdır.
- Yönetim kurul üyeleri genel kurul tarafından seçilir.
- Görev ve yetkileri bakımından genel kuruldaki en önemli organ yönetim kurulu.
- Yönetim kurulu üyeleri gerçek kişilerden oluşur.

6762 sayılı Kanun döneminde sadece gerçek kişiler yönetim kurulu üyesi olabiliyorlardı.

Artık tüzel kişiler doğrudan yönetim kurulu üyesi olarak seçilebileceklerdir.

- Yönetim kurulu üyelerinin pay sahipleri arasında seçilmesi kuralıdır.

- **Yönetim kurulunun görevleri şunlardır:**
- - Genel kurulun toplantıya çağırılması
- - Şirket yöneticilerinin atanması ve azilleri
- - Şirketin denetlenmesi
- - Yıllık raporların düzenlenmesi,
- - Bilanço ve kâr zararın tablolarının düzenlenmesi
- - Karın dağıtımı için öneride bulunulması
- - Şirketin defterlerinin tutulması
- - Yönetim kurulu üyeliğinin açılması halinde yeni üye seçimi
- - Şirkete ilişkin tescil ve ilan işlerinin yapılması
- - Şirketin mali durumunun bozulması halinde, gerekli tedbirlerin alınması

- **Genel Müdürler ve Diğer Müdürler:**
-
- TTK na göre, müdürler A.Ş. lerin **zorunlu organlarından sayılmamaktadır.**
- Günümüz şartlarında şirketler genel müdür ve müdürlere ihtiyaç duymaktadır.
- Sözleşmede aksi bir hüküm bulunmadıkça genel müdür ve müdürler, genel kurul kararı ile veya yönetim kurulu tarafından seçilebilir.
- **Müdürlerin atanması ticaret siciline tescil ettirilerek Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir.**
Müdürler yönetim kurulu üyelerinden, ortaklardan veya üçüncü kişilerden olabilir

● Denetçiler:

- Anonim şirketlerde, yönetim kurulu ve genel kurulun yanı sıra yasal olarak bulunması gereken organlardan biri de denetim organıdır.
- Denetçiler, anonim şirketlerde pay sahiplerinin haklarını korumak üzere geliştirilmiş bir organdır. Şirket işlerini denetlemek üzere bir veya birden fazla denetçi seçilmesi yasal zorunluluktur

- **Anonim şirketlerin tutmak zorunda oldukları defterler şunlardır:**

- - Yevmiye defteri
- - Büyük defter
- - Envanter ve bilanço defteri
- - Genel kurul karar defteri
- - Yönetim kurulu karar defteri
- - Pay sahipleri defteri
- - Pay defteri
- - Tahvil defteri

A.Ş. ÖZET

1. *******Anonim Şirketler : *******

- En az 250.000- TL sermaye ile (halka açık)
- (Halka kapalı ise 500.000. tl)
- En az 1 gerçek veya tüzel kişi ile
- Bir unvan altında kurulurlar.
- Borçlarından dolayı ortakların sorumluluğu sermaye payları ile sınırlıdır.
- Hisse senedi çıkarabilirler (her biri 1 kuruş)
- Pay sahiplerinden oluşan genel kurulun seçtiği en az 1 kişiden oluşan yönetim kurulu tarafından yönetilir.

- A.ş. Lerde ortakların sorumluluğu koymayı taahhüt ettikleri sermaye oranındadır.
- Bu sermayeyi ödediklerinde başka sorumlulukları yoktur.

Anonim şirketin kurulabilmesi için pay sahibi olan bir veya daha fazla kurucunun varlığı şarttır.

Gerçek kişiler gibi tüzel kişilerin de anonim şirkette pay sahibi olması mümkündür.

6102 sayılı TTK ile tüzel kişilerin de A.Ş. yönetim kuruluna üye olarak seçilebilmeleri mümkün kılınmıştır.

6762 sayılı Kanun döneminde sadece gerçek kişiler yönetim kurulu üyesi olabiliyorlardı.

Artık tüzel kişiler doğrudan yönetim kurulu üyesi olarak seçilebileceklerdir.

Sermayesi en az 500.000 TL'dir (halka açık olmayan)
(TTK. Madde: 332)

Kurulacak şirketin ünvanında

"Türk, Türkiye, Cumhuriyet ve Milli" kelimelerinin kullanılabilmesi için;

Bakanlar Kurulu Kararı alınmasına ilişkin taleplerin değerlendirilmesinde,

-Tamamı yerli sermaye olup en az 1 milyon TL.'si olması veya yatırım hacmi tutarının 5 milyon TL olması,

Sermayesi en az 500.000 TL'dir (halka açık olmayan)
(TTK. Madde: 332)

Kurulacak şirketin ünvanında

"Türk, Türkiye, Cumhuriyet ve Milli" kelimelerinin kullanılabilmesi için;

-Sermayesinin tamamı veya bir bölümü yabancı ortağa ait olması halinde ise yabancı ortağın başka ülkelerde de o ülkenin ismiyle anılan şirketlerinin bulunması ve kurulacak şirketin sermayesinin en az 1 milyon TL olması veya 5 milyon TL yatırım hacminin bulunması ve ülkemize yeni teknoloji ve bilgi getirmesi şartları aranmaktadır.

A.Ş in esas sözleşmeyle atanmış veya genel kurul tarafından seçilmiş, bir veya daha fazla kişiden oluşan bir yönetim kurulu bulunur(TK m. 359/1).

Yönetim Kurulu üyeleri en çok üç yıl süreyle seçilirler (TTK. m. 362).

Yönetim kurulu en az bir gerçek ya da tüzel kişiden oluşur.

Her faaliyet dönemi sonundan itibaren **üç ay içinde olağan genel kurul toplantısı yapılır** (TTK m. 409).

Bunun dışında **gerekmesi hâlinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılabilir.**

Aksine esas sözleşme hükmü bulunmadığı takdirde genel kurul şirket merkezinin bulunduğu yerde yapılır (TTK m. 409/4).

Pay senedi çıkartabilirler.

Pay senetleri, hamiline veya nama yazılı olur (TK m. 484).

Sermaye Şirketleri - II

2. Limited Şirketler :

- En az 50.000-TL sermaye ile kurulurlar.
- En az **1** (daha önce iki (2) idi) en fazla 50 gerçek veya tüzel kişi ile
- Bir ünvan altında kurulurlar.
- Borçlarından dolayı ortakların sorumluluğu sermaye payları ile sınırlıdır.
- Hisse senedi çıkaramazlar

- 1. Limited şirketlerin tanımı: **İki ve daha fazla** gerçek veya tüzel kişi tarafından bir ticaret unvanı altında kurulup ortakların sorumluluğu, koymayı taahhüt ettikleri sermaye ile sınırlı ve esas sermayesi belirli olan şirkettir.
- **Yeni TTK. Limited şirketler asgari 50.000 -TL sermaye ve asgari 1 ortakla kurulmalıdır.** Türkçe olarak tespit edilmesi gereken unvanlarında Limited Şirket ibaresinin bulunması ve faaliyet konusunun gösterilmesi zorunludur.
- **Ortakların koyacakları sermayenin en az 25 TL veya bunun katları olması lazımdır.**

- **Limited şirketlerin özellikleri:**

- - Limited şirketin kuruluş işlemleri, A.Ş. in kuruluş işlemlerine göre daha kolaydır.
- - Şirket bir ticaret unvanına sahiptir. Ticaret unvanı iş konusuyla ilgili olmak zorundadır.
- - **Limited şirketler, bankacılık ve sigortacılık dışında** kanunun yasaklamadığı **her türlü faaliyette bulunabilir.**
- **BANKACILIK VE SİGORTACILIK YAPAMAZ**

- Limited şirketler, hisse senedi ve tahvil çıkartamaz.
- - Limited şirketlerde ortaklığın devri, anonim şirketlere göre daha zordur.
- Pay devrinin ;
- **noter** huzurunda gerçekleştirilmesi,
- **ticaret sicilinde** tescili
- ve Türkiye Ticaret **Sicil Gazetesi**'nde ilan edilmesi zorunludur.
- - Limited şirketin yönetimi, ortaklardan biri veya birkaçı tarafından yapılabileceği gibi, dışarıdan yönetici de atanabilir.
- - Limited şirketlerde kararlar ortakların oy çokluğu ile alınır.

- Ortak sayısı (20) yirmiden fazla olan limitet şirketler denetçi bulundurmak zorundadır.
- - Limited şirketlerde ortakların tamamı rekabet yasağına tabi değildir. Sadece yönetici olanlar bu yasağa tabidir.
- - Limited şirketlerde vergi muhatabı şirketin kendisidir.
- limitet şirketler kurumlar vergisi mükellefidir.

- **Yönetim ile İlgili Organlar:**

- Limited şirketlerin başlıca organları şunlardır:
 - - Genel kurul
 - - Müdürler
 - - Denetçiler

- Genel Kurul:

- Ortakların tamamı genel kurulu oluşturur.
- Hesap döneminin bitiminden itibaren (3) üç ay içinde olağan olarak yılda en az bir kez toplanır.
- Ortak sayısı yirmiden fazla olan limited şirketlerin genel toplantıları anonim şirketlerin hükümlerine göre yapılır.

- Genel Kurul:

- Ortak sayısı (20) yirmiden az olan limitet şirketlerde ise;
- genel kurul yerine ortaklar kurulu vardır.
- Ortak sayısı 20 ve daha az olan limitet şirketlerde genel kurul kararları ortakların yazılı oyları ile alınır.



- Genel Kurul:
- Kararların geçerli olması için:
- Ödenmiş sermayenin yarısından fazlasını temsil eden ortakların, teklif edilen konu lehinde oy vermeleri gerekir.

- **Genel kurulunun görevleri şunlardır:**

- - Ana sözleşmede değişiklik yapmak
- - Denetçileri seçmek, azletmek
- - Payların bölünmesi hakkında karar vermek
- - Mali tabloları inceleyerek ibra etmek
- - Şirket müdürlerini atamak, azletmek, sürelerini uzatmak

● **Müdürler:**

- Limited şirketlerdeki müdürlerle, anonim şirketlerin yönetim kurulu üyeleri aynı sorumluluk altında çalışmaktadır.
- Limited şirketlerde yönetim hakkı ve şirketin temsil yetkisi müdürlere verilmiştir.
- Limited şirketlerde müdürler ortaklar arasından olabileceği gibi dışarıdan da olabilir.
- Dışarıdan müdür atanabilmesi için bunun ana sözleşmede belirtilmiş olması ya da genel kurul kararı gerekir.

● Denetçiler:

- Ortak sayısı 20'nin altında olan limitet şirketler denetçi bulundurmamak zorunda değildir.
- Ortak sayısı 20'den fazla olan limitet şirketler en az bir denetçi bulundurmamak zorundadır.
- En fazla beş denetçi bulundurabilir. Limited şirketlerde denetçiler kuruluştaki ana sözleşmede belirtilirler, daha sonra da genel kurul tarafından seçilir.

● Denetçiler:

- Denetçiler ortaklar arasından seçilebileceği gibi dışarıdan da seçilebilir.
- Görev süresini dolduran denetçiler tekrar seçilebilir.
- Denetçi seçilecek kişilerin bu görevi yapabilecek bilgi ve beceriye sahip olması gerekir.
- Denetçi seçilecek kişilerin ayrıca hukuken gerekli şartları taşıması gerekir

- **Limited şirketlerin tutmak zorunda oldukları defterler şunlardır:**

- - Yevmiye defteri
- - Büyük defter
- - Envanter ve bilanço defteri
- - Pay defteri

- A.Ş. lerde bunlara ek olarak:
- Genel kurul karar defteri
- Yönetim kurulu karar defteri
- Tahvil defteri

Sermaye Şirketlerinin Yararları

- Sınırlı Sorumluluk
- Profesyonel Yönetim
- Ortaklık Devri Kolaylığı
- Büyüme Yeteneği
- Daha Ekonomik
- Uzun Ömürlü
- Tüzel Kişilik Sahibi
- Çok Kişi Katılımı

Sermaye Şirketlerinin Sakıncaları

- Kuruluş İşlemleri Karmaşık
- Yönetimi Yeterince Kontrol Edememe
- Kredi Bulma Zorluğu
- Gizlilik Eksikliği

Şahıs Şirketleri vs. Sermaye Şirketleri

(Genel Özellikler)

● Şahıs Şirketleri

Birbirini tanıyıp güvenenlerden oluşur.

- Ortak sayısı azdır.
- Ortaklığın devri güçtür.

Sermaye Şirketleri

- Ortakların getirdikleri sermaye ile sınırlıdır.
- Çok kişi katılabilir.
- Yönetim uzmanlara bırakılır.
- Ortaklar kolaylıkla değişebilir.
- Uyum önemlidir.
- Tüzel kişilikleri vardır; ortaklardan ayrı bir varlıktır.
- Gerçek kişiler gibi yetki ve sorumlulukları vardır.

SERMAYE ÇEŞİTLERİ

(ek)

Kaç Çeşit Sermaye Sistemi Vardır?

Türkiye'de mevzuat gereği şirketler iki çeşit sermaye sisteminden birini seçebiliyorlar.

1.KAYITLI SERMAYE ve

2.ESAS SERMAYE sistemleridir.

Kullanılacak sisteme şirketlerin genel kurulları karar verir ve bu karar (sermaye piyasası kurulu) SPK tarafından incelenip onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

- 1● KAYITLI
SERMAYE
- (finans literatüründe)
ÇIKARILMIŞ SERMAYE

1.Kayıtlı sermaye tanımı:

- Sermaye Piyasası kanununa göre, A.Ş.in ana sözleşmelerinde yer almakla beraber,
- **hisse senedi ihraç edebilecekleri azami miktarı (tavan sınırı),**
- gösteren ve ticaret sicillerinde yer edinip **tescil edilmiş sermayelere anonim şirketlerin kayıtlı sermayeleri** denir.
- **Kısaca, A.Ş.in hisse senedi ihracı gerçekleştirmeleri için tavan sınırının yasa ile belli olduğu miktara kayıtlı sermaye denir.**

Kayıtlı sermaye sistemi, şirket yönetim kurullarına sermaye artırımlarında belli bir serbestiyet verir.

Şöyle ki, genel kurullarından arttırabilecekleri sermaye için bir maksimum limit (sermaye tavanı) isteyen yönetim kurulu,

bu tavanı aşmamak kaydıyla, en az (5) beş yıl içerisinde de o tavana ulaşmak kaydı ile, istediği zamanda, ister bir kerede ister bir kaç sermaye artırımı yoluyla, tavan miktarına kadar sermayelerini yükseltebiliyorlar.

Böylece daha serbest ve hızlı hareket edebilen şirket ve yönetim kurulu, sermaye gereksinimi duyduğunda en kısa zamanda bu ihtiyacını giderebilme imkanına kavuşuyor.

- **Sermaye Artırımı nedir?**

Bir şirketin esas sermayesine karşılık olan hisse senetlerinin **bedelleri ödendikten sonra** genel kurul kararı ile ;

- **yeni hisse senedi çıkarılarak** şirket sermayesinin arttırılmasıdır.

<http://www.parasal.net/sermaye-artirimi-t801.html?s=cc77c21e1ef7086be643eab535aae283&>

• **Şirketler neden sermaye artırımına giderler ?**

Şirketlerin sermaye artırımına gitmelerinin başlıca nedenleri:

- 1. yüksek enflasyon şartlarında erimiş olan sermayelerini güçlendirmek
- ve
- 2. yeni yatırımlar için veya şirketlerin faaliyetlerinin reel büyümesi sonucu gereken **fon ihtiyacının** giderilmesidir.

- <http://www.parasal.net/sermaye-artirimi-t801.html?s=cc77c21e1ef7086be643eab535aae283&>

Sermaye Artırımı ve Temettü

Şirketler **genelde** yılda bir defa olmak üzere sermayelerini artırma yoluna gitmektedirler.

- Şirketler kayıtlı sermaye sistemine **genel kurularının karar vermesi ve SPK'nın onaylaması** durumunda geçebilmektedir.
- Son yıllarda şirketler arasında gözlenen eğilim kayıtlı sermaye sistemine geçiş yönündedir, bunun başlıca nedeni de şirket yönetim kurulların **her sermaye artırımını için genel kurulun onayına ihtiyaç duymayacak** olmalarıdır.

Kayıtlı sermaye sisteminde, şirketlerin sermayesi için (finans literatüründe) **çıkarılmış sermaye** ve tavan miktarı için **kayıtlı sermaye tavanı** terimleri kullanılıyor.

Çıkarılmış sermaye terimi türetildiği halde, uygulamada yerine **ödenmiş sermaye** veya sermaye terimleri kullanılabiliniyor.

Esasında aynı şeyi belirten bu terimler, teorik açıdan sistemi doğru betimlemesi için yanlış kullanılmaması uygun olacaktır.

- ESAS (ÖDENMİŞ)
SERMAYE

Ödenmiş Sermaye Nedir?

- Bir şirkete gerçek ya da tüzel kişi olan ortakların **ödemeyi taahhüt ettikleri miktarın, ödenmiş tutarıdır.** Ödenmiş Sermaye şirketin yapısının sağlamlığını gösterir.

Ödenmiş Sermaye Nedir?

- Örnek olarak , bir firmanın biri tüzel, biri gerçek kişi olmak üzere **2 ortağı olsun** ve bu ortaklar kuruluş esnasında **onar milyon liralık bir ödeme taahhüt** etsinler; **vadesi gelince** de bu tutarı şirketin kasasına veya bir banka aracılığıyla şirketin hesabına yatırmış olsunlar, işte bu tutarların toplamı olan **yirmi milyon lira şirketin ödenmiş sermayesini oluşturur.**

2.Esas Sermaye (ödenmiş sermaye) Sistemi Nedir?

Esas sermaye sisteminde bir sermaye tavanı yoktur.
Şirketin ödenmiş sermayesi ancak ve ancak genel kurulun alacağı zaman ve arttırım miktarı kararına göre zamanında bir kerede yapılır.

Eğer yeni sermayeye ihtiyaç duyulursa, o zaman yapılacak tek şey genel kurulu toplamak ve oradan bu kararın çıkmasını sağlamak.

Esas sermaye sisteminde, sermaye terimi yerine ödenmiş sermaye terimi kullanılır.

**Şirketler iki şekilde sermaye artırımına
gitmektedirler;**

1. ilki, iç kaynaklardan yapılan;

Bedelsiz Sermaye artırımı;

2.ikinci ise, şirket ortaklarından ek fon temin ederek
yapılan;

Bedelli Sermaye artırımındır.

1. Bedelsiz Sermaye Artırımı Nedir?

Bedelsiz Sermaye artırımı, şirketlerin kendi iç kaynaklarını (emisyon primi, yeniden değerlendirme değer artışı, yedekler, iştirak ve duran varlık satış karları, temettü) kullanarak yapmış oldukları ve ortaklarından ilave kaynak talep etmeden, bedelsiz olarak hisse senedi dağıttıkları sermaye artırım türüdür.

EMİSYON PRİMİ

www.terimleri.com/borsa/Emisyon_Primi.html

Ortaklıkların hisse senetlerini, **nominal değerinin üzerinde bir fiyatla** ihraç etmeleri sonucunda;

satış fiyatı ile nominal değer arasında oluşan farktır.

örn. üzerinde yazan nominal değer 2 tl, satış fiyatı 3 tl ise emisyon primi 1 tl dir.

YENİDEN DEĞERLEME

- M. Vefa TOROSLU
- Yeniden değerlendirme, işletme defterlerinde tarihi maliyetler ile kayıtlı olan sabit kıymetler üzerindeki enflasyonist etkilerin giderilmesidir. Yani bir başka deyişle; YENİDEN DEĞERLEME, sabit kıymetlerin gerçek değerine yükseltilmesi işlemidir.
- Yeniden değerlendirme, işletmelerin enflasyondan kaynaklanan fiktif kârlarının önlenerek, gerçek kârların tespit edilmesine olanak sağlar.
- Bu sayede işletmeler gereksiz vergi yükünden kurtulur ve sabit kıymetlerin yenilenebilmesi için gerekli fonları oluşturulur

Bedelsiz Sermaye artırımını şirkete ek bir finansman kaynağı sağlamamakla beraber;

şirketlerin bedelsiz sermaye artırımına gitme nedenleri bulunmaktadır.

Başlıca nedenleri emisyon primi ile iştirak ve duran varlık satış karı kalemlerinden yapılan sermaye artırımlarının şirkete sağladığı vergi avantajıdır.

Bir başka neden ise şirketlerin **enflasyon karşısında erimiş olan** sermayeyi güncellemek amacıyla yapılmak istenmesidir.

Bedelsiz Sermaye artırımında kullanılan **Temettü** dışındaki kaynaklar birer Özsermaye kalemi olup, **esasinda yapılan işlem ;**

Özsermaye kalemleri arasında tutarların yer değiştirmesinden ibarettir.

Temettü'nün Bedelsiz Sermaye artırımında kullanılması ise şu şekilde olmaktadır;

Şirketlerin Genel Kurulları dönem sonunda elde ettikleri kardan dağıtılabilecek olan kısımdan temettü tutarlarını belirler.

Yine Şirketlerin Genel Kurulları veya Genel Kurulların yetkilendirmesi ile Yönetim Kurulları bu temettü tutarların bir kısmının veya tamamının nakit olarak değilde hisse senedi şeklinde bedelsiz olarak sermaye artırımında kullanabilir.***** (para değil hisse senedi verilir)

Bedelsiz Sermaye artırımı şirketlerin Piyasa Değerlerini etkilememektedir.

- **Bedelsiz Sermaye Artırımı**
- Bedelsiz sermaye artırımı, şirketin özsermaye kalemi altında birikmiş kaynaklar (buna dönem karı da dahil edilebilir) kullanılarak ödenmiş sermayesini artırması işlemidir.
- Bu işleme “**hisse bölünmesi**” de denir.
 - **Hisse bölünmelerine dair birkaç önemli nokta vardır:**

- Hisse bölünmelerine dair birkaç önemli nokta vardır:
- 1. Şirketin mevcut ortaklarına, sermaye artırım oranında **yeni hisse karşılıksız olarak dağıtılır.**
- 2. Şirketin **ödenmiş sermayesi artar, fakat özsermayesi değişmez.**
- 3. İşlem sonucunda şirketin **piyasa değerinin de değişmemesi gerekir.**
- 4. Piyasa değerinin aynı kalması için, sermaye artırımının yapıldığı gün hisselerin fiyatı ayarlanır.

2.BEDELİ SERMAYE ARTIRIMI

- Bedelli sermaye artırmı, şirketin dış kaynaklar karşılığında (bedel) hisse senedi dağıtarak sermayeyi artırması işlemidir.
- Bedelli sermaye artırımında şirketin kasasına ek para girer; bedelsiz sermaye artırımındaysa girmez.
- Bedelli sermaye artırımlarında, şirketin mevcut ortaklarının payları oranında yeni ihraç edilecek hisselerden alma hakları bulunmaktadır; buna “rüçhan hakkı” denir.

- Mevcut ortaklar isterlerse rüçhan haklarını kullanarak yeni hisselerden satın alabilirler. Sermaye artırımına katılmak istemeyen ortaklar rüçhan haklarını borsada satabilirler.
- Sermaye artırımına katılmayan ortakların şirket sermayesindeki payları doğal olarak azalacaktır. Bedelli sermaye artırımlarına dair bazı önemli noktalar şu şekildedir:

- 1. Şirketin mevcut ortaklarına, payları oranında ve nakit karşılığında yeni hisse alma opsiyonu tanınır (rüçhan hakkı).
- 2. Şirketin ödenmiş sermayesi ve özsermayesi artar.
- 3. İşlem sonucunda şirketin hem hisse senedi fiyatı hem de piyasa değeri değişir.
- 4. Bedelli sermaye artırımını, mevcut ortakların rüçhan hakları kısıtlanarak, sadece yeni yatırımcılara yönelik de yapılabilir. Halka arz bu şekilde yapılan bedelli sermaye artırımındır.

KOOPERATİFLER

C. KOOPERATİFLER

- 1.Ortaklarının her türlü gereksinimlerini uygun koşullarla elde etmelerini sağlamak için kurulan, **KÂR AMACI GÜTMİYEN KURUM.**
- 2.üreticilerin, aracıları aradan çıkararak, ürünlerini daha iyi koşullarla pazarlamak için kurdukları ortaklık.
- "Köyde bir tarım kooperatifi kuruldu"

- Kooperatifler ortak ekonomik, sosyal ve kültürel ihtiyaç ve istekleri müşterek sahip olunan ve demokratik olarak kontrol edilen bir işletme yoluyla karşılamak üzere gönüllü olarak bir araya gelen insanların oluşturduğu özerk bir teşkilattırlar. (Uluslararası Kooperatifler Birliği)
- Kooperatifler, toplumsal kalkınmayı geliştiren ve ticari işletmeler için temel sağlayan özgün bir modele dayanmaktadırlar.
- Bu işletmeler aşağıdaki özellikleri bünyesinde barındırırlar:

<http://koop.gtb.gov.tr/kooperatifler-hakkinda/kooperatif-nedir>

- Ortakların sahipliği, ortaklarına hizmet etme ve ortaklarınca yönetilme
- Kendi kendine yetme, kendi kendine sorumluluk, demokrasi, eşitlik, adalet ve dayanışma birlik
- İlkelere dayalı işletmecilik:

- 1.Gönüllü ve açık üyelik
- 2.Ortakların demokratik kontrolü
- 3.Ortakların ekonomik katılımı
- 4.Özerklik ve bağımsızlık
- 5.Eğitim, öğretim ve bilgilendirme
- 6.Kooperatifler arası işbirliği
- 7.Topluma karşı sorumluluk

C. Kooperatifler

- En az yedi ortak tarafından imzalanacak ana sözleşme ile kurulur
- Kooperatiflere gerçek kişilerin dışında tüzel kişilerde ortak olabilir.
- * Özel idareler, belediyeler, köyler gibi kamu tüzel kişileri ile cemiyetler ve dernekler, kamu iktisadi teşebbüsleri ve kooperatifler, amaçları bakımından ilgilendikleri kooperatiflerin kuruluşlarına yardımcı olur, önderlik eder ve ortak olabilirler.
 - Kooperatif Organları;
- Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetçiler

Kooperatifler

- Kooperatif yönetim kurulu en az üç üyeden kurulur. Bunların ve yedeklerinin kooperatif ortağı olmaları şarttır.
- Kooperatif yönetim kurulu üyelerinde aşağıdaki şartlar aranır.
 - 1- Türk vatandaşı olmak
 - 2- Aynı türde başka bir kooperatifin yönetim kurulu üyesi olmamak.
 - 3- Türk ceza kanununun zimmet, rüşvet, görevi suistimal, sahtekarlık, hırsızlık, dolandırıcılık, emniyeti suistimal ve devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlara ilişkin hükümlerine veya bu kanuna göre mahkum olmamak.

D. Dernek ve Vakıfların İktisadi İşletmeleri

Bir vakıf, gayesini gerçekleştirmek için ticari işletme işletebilir veya sınıai, ticari bir kuruluş Vakfın kuruluşuna tahsis edilebilir.

Vakıflara ait iktisadi işletmelerin Kurumlar Vergisine (5.madde) tabi tutulabilmesi için bu tür işletmelerin Vakfa “ait” ve “tabi” olması gerekir.

Şirket Türleri ve Güncel Sermaye Şartları

Adi Şirketten Anonim Şirket ve
Kooperatiflere

Adi Şirket

- Borçlar Kanunu'na tabidir, tüzel kişiliği yoktur.
Ortaklar sınırsız sorumludur.
Örnek: Küçük esnaf ortaklığı.

Kollektif Şirket

- Tüzel kişiliği vardır, ortaklar sınırsız ve müteselsilen sorumludur. Genelde aile işletmeleri tercih eder.

Komandit Şirket

- Komandite ortak sınırsız sorumlu, komanditer ortak sermaye ile sınırlıdır.
Türleri: Adi ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket.

Limited Şirket (Ltd. Şti.)

- Bir veya daha fazla kişiyle kurulabilir.
Ortakların sorumluluğu sermaye ile sınırlıdır.
Asgari sermaye: 50.000 TL (2024 düzenlemesi).

Anonim Şirket (A.Ş.)

- Sermaye paylara bölünmüştür.
Ortaklar sermaye taahhütleriyle sınırlı sorumludur.
Asgari esas sermaye: 250.000 TL.
Kayıtlı sermaye sisteminde başlangıç: 500.000 TL.

Kooperatifler

- Ortaklarının ihtiyaçlarını karşılıklı dayanışma ile giderir.
Demokratik yönetim vardır (bir ortak = bir oy).
Örnek: Tarım kredi kooperatifleri.

Güncel Asgari Sermaye Tutarları (2024)

- • Limited Şirket: 50.000 TL (önceden 10.000 TL)
- • Anonim Şirket (esas sermaye): 250.000 TL (önceden 50.000 TL)
- • Kayıtlı Sermaye Sistemli A.Ş.: 500.000 TL (önceden 100.000 TL)
- • Mevcut şirketler için son tamamlama tarihi: 31 Aralık 2026
- • Altında kalan şirketler infisah etmiş sayılır.

Kaynakça

- • Eroğlu, A. (2022). İşletme Bilimine Giriş. Anadolu Üniversitesi Yayınları.
- • Koçel, T. (2021). İşletme Yöneticiliği. Beta Yayıncılık.
- • Mucuk, İ. (2020). Modern İşletmecilik. Türkmen Kitabevi.
- • T.C. Ticaret Bakanlığı – Resmî Açıklamalar (2023-2024)
- • TURMOB ve İTO Resmî Kaynakları

Şirket Türleri – Özet Tablo

Şirket Türü	Tüzel Kişilik	Sorumluluk	Asgari Sermaye	Örnek Kullanım
Adi Şirket	Yok	Sınırsız	Gerekmez	Küçük esnaf ortaklığı
Kollektif	Var	Sınırsız, müteselsil	Gerekmez	Aile işletmeleri
Komandit	Var	Komandite: sınırsız Komanditer: sınırlı	Değişken	KOBİ'ler
Limited	Var	Sermaye ile sınırlı	50.000 TL	KOBİ'ler
Anonim	Var	Sermaye ile sınırlı	250.000 TL	Büyük işletmeler
Kayıtlı Sermaye A.Ş.	Var	Sermaye ile sınırlı	500.000 TL	Halka açık olmayan büyük şirketler
Kooperatif	Var	Değişebilir	Değişken	Tarım, konut

Asgari Sermaye Karşılaştırması

- ◆ Limited Şirket: 50.000 TL
- ◆ Anonim Şirket (esas sermaye): 250.000 TL
- ◆ Kayıtlı Sermaye Sistemli A.Ş.: 500.000 TL



Karşılaştırma:

- Limited → 5 kat artış (10.000 → 50.000)
- Anonim → 5 kat artış (50.000 → 250.000)
- Kayıtlı Sermaye A.Ş. → 5 kat artış (100.000 → 500.000)